

Spett.le **RFI Spa**

Alla cortese attenzione di
Responsabile CA Bari – Ancona
Ing. Alessandra Giglio

Direttore DOIT Abruzzo Marche Umbria
Ing. Emilio Convertino

Al Responsabile Risorse Umane
RM-AN-CA
Dr. Giuseppe Porfiri

Spett.le **Trenitalia Spa**

Alla cortese attenzione di
Direttrice DBRSI Abruzzo
Dr.ssa Bruna Di Domenico

Al Responsabile Produzione DBIC
Dr. Fausto Fancelli

Al Responsabile RI Centro Nord
Dr. Manuel Calcaterra

p.c. **Fit Cisl nazionale**

al Segretario generale
Salvatore Pellecchia

Al Segretario con delega
Gaetano Riccio
LORO SEDI

Oggetto: presentazione studio di settore sui temi della conciliazione vita – lavoro e richiesta incontro per proposte conseguenti

Il Coordinamento giovani ed il Coordinamento donne della Fit Cisl Abruzzo Molise hanno realizzato uno studio dal titolo “La conciliazione vita – lavoro: i giovani e la rappresentanza”, i cui risultati ed approfondimenti, allegati alla presente, sono stati oggetto di un convegno tenutosi lo scorso 10 giugno.

L'obiettivo prefissato è stato quello di partire dall'analisi di contesto, nella fattispecie avendo a riferimento la nuova generazione di ferrovieri che opera alle dipendenze delle Società del Gruppo nella Regione Abruzzo, evidenziando con metodo scientifico le esigenze, le criticità e le possibili soluzioni in tema di conciliazione vita lavoro.

Genitorialità, assistenza familiare, incidenza degli aspetti psicologici in un mondo del lavoro che cambia e si evolve: questi sono alcuni dei temi alla base di un questionario anonimo che ha coinvolto oltre un centinaio di colleghi, espressione delle diverse fasce di età, delle diverse Società del Gruppo e delle diverse qualifiche professionali.

I risultati hanno messo in evidenza come, anche nel perimetro della contrattazione territoriale, si possano trovare soluzioni e risposte a questioni che incidono sempre di più, tanto sulla qualità della vita privata quanto sulla qualità della produttività, con riflessi importanti anche sul tema del gender gap.

La Fit Cisl Abruzzo Molise, in linea con le posizioni della propria Confederazione, intende promuovere il sistema della partecipazione quale strumento di riferimento nelle relazioni industriali, anche a livello territoriale, in linea con quanto convenuto all'art. 1 del nuovo CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie in tema di Sistema di Relazioni Industriali laddove, testualmente, ***le parti condividono il sistema partecipativo, connotato da sistematicità di analisi, confronto e verifica di temi di comune interesse, al quale riconoscono un ruolo fondamentale sia per il perseguimento degli obiettivi di crescita dei livelli di competitività, flessibilità, efficienza e produttività delle imprese, di miglioramento della qualità e affidabilità dei servizi erogati, sia per rafforzare e qualificare il coinvolgimento dei lavoratori e la loro qualità della vita, sia per incrementare i livelli di tutela e sicurezza del lavoro.***

Tra le soluzioni più efficaci individuate, con un impatto diretto in termini di benefici di breve e lunga durata, figura l'istituzione di un Nido Aziendale, la cui realizzazione porterebbe al raggiungimento di obiettivi quali:

- sostenere i genitori lavoratori, agevolando il rientro al lavoro dopo la fruizione del congedo parentale;
- garantire un ambiente educativo e sicuro per i figli dei dipendenti;
- ridurre l'assenteismo ed il turnover dovuti a difficoltà di gestione familiare;
- aumentare la produttività attraverso una maggiore serenità dei lavoratori;
- promuovere la parità di genere e la continuità lavorativa delle madri;
- rafforzare l'*employer branding*, facendo comprendere come l'Azienda sia attenta al benessere del lavoratore.

Un investimento quindi che contribuirebbe allo sviluppo di una cultura aziendale moderna, equa e proiettata verso il futuro, e che allo stesso tempo rafforzerebbe la fidelizzazione di tutti i lavoratori valorizzando in modo coerente ed attrattivo l'immagine aziendale, il tutto supportato e giustificato dall'analisi di contesto realizzata.

Da un punto di vista logistico proponiamo la riconversione di spazi aziendali in disuso presso il fabbricato viaggiatori della stazione di Pescara Centrale, facilmente raggiungibili e di immediata fruibilità per il servizio di interesse.

Riteniamo importante anche il coinvolgimento ed il contributo del DLF, specie considerando il comune intento di riorganizzare l'Associazione riportandola prioritariamente al servizio dei ferrovieri in tema di welfare aziendale, così come peraltro convenuto all'art. 22 del già citato nuovo CCNL.

Per quanto sopra, confidando nell'attenzione che vorrete dedicare ai temi evidenziati, invitiamo i Responsabili in indirizzo ad un riscontro alla presente nota e, contestualmente, ad un incontro, da convenire per tempi e modi, con il fine di concretizzare quanto auspicato.

Distinti saluti

Pescara, 11 giugno 2025

Il Segretario generale
Amelio Angelucci

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a dot and a cursive 'Angelucci'.