



Segreterie Nazionali

COMUNICATO SINDACALE

ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DI ANAS

In data odierna sono state raggiunte le **seguenti importanti intese**, che saranno trasmesse appena disponibili, riguardanti **l'erogazione e la quantificazione del Premio di Risultato** riconosciuto ai dipendenti del Gruppo Anas, giunte al termine di un lungo e complesso confronto, **attivato dal Sindacato nei mesi scorsi**:

- 1) **Consuntivazione positiva** del risultato raggiunto nel corso del 2023, misurato mediante gli indicatori adottati, con erogazione ai dipendenti del premio nel mese di **settembre 2024**, ad importi invariati, al fine di poter accedere alla tassazione agevolata.

Sono state inoltre confermate le previsioni contenute nell'accordo triennale 2022 – 2024 riguardante tale istituto, che consentono alle lavoratrici ed ai lavoratori di:

- a) destinare la totalità o una parte dell'importo ai **servizi di welfare** presenti nell'apposita piattaforma digitale che Anas metterà a disposizione degli interessati;
- b) destinare la totalità o una parte dell'importo al fondo di Previdenza complementare Eurofer, incrementando la quota fissata dal vigente CCNL.

DI SEGUITO LA TABELLA CON GLI IMPORTI

| PARAMETRI | POSIZIONE ECONOMICA | IMPORTO in euro |
|------------|---------------------|-----------------|
| 240 | A | 1.091 |
| 200 | A1 | 909 |
| 170 | B | 773 |
| 155 | B1 | 705 |
| 140 | B2 | 636 |
| 115 | C | 523 |
| 100 | C1 | 454 |

- 2) **Rivisitazione anticipata, per la parte economica, del nuovo accordo triennale, da rivedere comunque entro il mese di giugno 2025, riferito al successivo periodo 2025 – 2027**, che ha consentito **di incrementare l'importo del premio**, che sarà versato ai dipendenti, programmaticamente, **nel mese di luglio 2025, ferma restando la possibilità di integrare il testo dell'accordo nella parte regolamentale.**

Le Segreterie nazionali, nel corso della discussione, hanno sostenuto con forza la necessità di integrare la quota economica già prevista, **per il particolare impegno profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori di Anas** per il conseguimento degli obiettivi societari, **valorizzando nel contempo questo fondamentale istituto di contrattazione economica collettiva.**

DI SEGUITO LA TABELLA CON I NUOVI IMPORTI

| PARAMETRI | POSIZIONE ECONOMICA | IMPORTO in euro |
|------------|---------------------|-----------------|
| 240 | A | 1.207 |
| 200 | A1 | 1.006 |
| 170 | B | 855 |
| 155 | B1 | 780 |
| 140 | B2 | 704 |
| 115 | C | 578 |
| 100 | C1 | 503 |

Trasformazione rapporti di lavoro attivati su commessa. Nel corso dei recenti incontri svolti sul premio, le Organizzazioni Sindacali hanno anche rappresentato alla Società alcune problematiche, tra le quali quella segnalata da alcuni territori, dove è stata prospettata al personale tecnico la stabilizzazione in strutture territoriali diverse da quelle di attivazione del rapporto lavorativo.

A tal proposito, Anas ha dichiarato di attenersi ai contenuti ed alle previsioni dell'accordo integrativo sottoscritto in materia il 14 dicembre 2022, nonché al CCNL di Gruppo Anas vigente, per cui il personale con contratto in scadenza verrà allocato laddove è previsto il relativo fabbisogno.

Considerandone la rilevanza, il Sindacato è impegnato, ai diversi livelli, in un attento monitoraggio della materia.

Appuntamenti successivi. Dando seguito agli impegni assunti, sono stati calendarizzati i seguenti due appuntamenti, con possibilità di variazione nelle date, considerando il particolare periodo dell'anno:

- **23 luglio** incontro su **Assistenza sanitaria integrativa**, con la partecipazione dei rappresentanti di MBA Mutua
- **30 luglio** incontro su **Esercizio**

LE SEGRETERIE NAZIONALI

26 Giugno 2024