

Verbale di accordo Regione Abruzzo

In data 12 aprile 2023 alle ore 14.30 in connessione da remoto attraverso piattaforma web per meeting (c.d. zoom) si sono incontrati:

Le aziende
ECOFIN SRL
FUTURA TRASPORTI SRL
MEGA TRASPORTI SRL

Le OO.SS.

FILT CGIL rappresentata da Patrizio Gobeo
FIT CISL rappresentata da Andrea Mascitti
UILTRASPORTI rappresentata da Vincenzo Marcotullio

ASSOESPRESSI rappresentata da Bernardo Cammarata e Francesca Limentani

Premesso che

- a. Le Parti si sono rese disponibili a calendarizzare l'incontro odierno.
- b. La richiesta di incontro aveva ad oggetto un confronto in merito all'Art. 18 dell'Accordo per aziende aderenti ad Assoespressi che operano nella distribuzione ultimo miglio per Amazon Italia Transport S.r.l. sottoscritto in data 23 novembre 2021 e ratificato presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 16 febbraio 2022.
- Tale articolo ha introdotto un Premio di Risultato (di seguito PdR) e in particolare dispone che "Le parti concordano l'introduzione, a partire dal 1° gennaio 2022, in ogni azienda, di un premio di risultato contrattato composto da parametri della qualità del servizio e del livello del servizio. Tale premio verrà istituito a livello collettivo di station per azienda. Tale PdR sarà composto da:
- parametri collettivi qualitativi, quantitativi e di produttività, oggettivamente misurabili: professionalità e qualità (a titolo esemplificativo e non esaustivo apertura di ticket di contestazione/reclamo).
 - nonché da correttori individuali, che dovranno essere declinati localmente (a titolo esemplificativo e non esaustivo presenza in servizio, provvedimenti disciplinari inclusa la diligente gestione dei mezzi).
- Saranno analizzate tutte le forme di erogazione del premio per garantire la detassazione, ove consentita dalle norme, e il possibile ricorso anche a forme di welfare aziendale. I destinatari del premio di risultato saranno i lavoratori assunti a tempo indeterminato o tempo determinato ed interinali, in ogni caso con un'anzianità aziendale continuativa uguale o superiore a sei mesi nell'anno solare. Tale premio verrà riproporzionato per i part-time ed erogato a consuntivo entro il primo trimestre dell'anno successivo.
- Il premio di risultato avrà un importo massimo lordo di € 1.100,00".

- c. Per l'anno 2022 le Parti hanno già sottoscritto un precedente accordo e condividono di r l'impostazione generale per addivenire al presente accordo, relativo al PdR 2023.

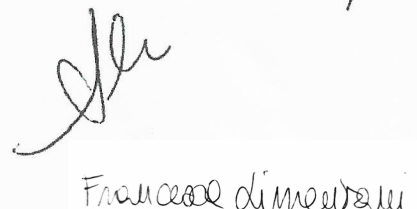
MEGA TRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 SAN MARCELLINO (CE)
P. IVA 03660930615

FUTURA TRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 SAN MARCELLINO (CE)
P. IVA 03981390614

Uiltrasporti Abruzzo
Marcotullio Vincenzo






Francesco Limentani

Tutto ciò premesso

1. Le Premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2. PdR 2023

a) Le Parti condividono i relativi **target e modalità di erogazione**. In particolare i parametri collettivi individuati che concorreranno alla formazione del PdR 2023 sono:

- **DCR produttività** (40% del premio): percentuale di consegne andate a buon fine rispetto alle consegne affidate in una settimana.
- **DNR qualità** (60% del premio): consegne settate come consegnate, ma che il destinatario comunica di non aver ricevuto. Il dato è espresso in eventi per milione di consegne.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti concordano che i target per i due parametri sopra descritti saranno differenziati per ciascuna azienda in ciascuna sede di lavoro (intesa come "delivery station" in cui l'azienda opera), come risulta dalla tabella allegata al presente accordo (All. 1).

b) In un secondo momento le Parti hanno concordato i seguenti **correttivi individuali**. In particolare:

- Uno relativo ai frequenti fenomeni di assenteismo breve con particolare riferimento agli eventi di malattia che avvengono a seguito di giornate di non lavoro (riposo, festività, ferie e permessi);
- Uno relativo al numero dei danni provocati ai mezzi aziendali che diano seguito ad un procedimento disciplinare concluso con sanzione e conseguente applicazione della franchigia.

Dopo ampia e approfondita discussione si definiscono i seguenti correttivi individuali:

- Assenteismo:
 - da 0 a 3 eventi di assenteismo breve, dopo una giornata di non lavoro (riposo, festività, ferie, permessi) nessuna decurtazione;
 - con 4 eventi di assenteismo, dopo una giornata di non lavoro (riposo, festività, ferie, permessi) una decurtazione di euro 50,00;
 - con 5 eventi di assenteismo, dopo una giornata di non lavoro (riposo, festività, ferie, permessi) una decurtazione per un totale di euro 100,00;
 - con 6 eventi di assenteismo, dopo una giornata di non lavoro (riposo, festività, ferie, permessi) una decurtazione per un totale di euro 150,00;
 - con 7 eventi di assenteismo, dopo una giornata di non lavoro (riposo, festività, ferie, permessi) una decurtazione per un totale di euro 200,00.

Non saranno considerati episodi di assenteismo breve le patologie previste dal Supplemento Ordinario n. 15 - GU 18.03.2017 e relativi aggiornamenti, nonché la patologia della dismenorrea.

Si intende assenteismo breve quello uguale o inferiore a 5 giorni continuativi.

- Danni:
 - fino ad 2 eventi dannosi provocati ai mezzi aziendali che diano seguito a sanzione disciplinare e decurtazione franchigia, nessuna decurtazione;
 - con 3 eventi dannosi provocati ai mezzi aziendali che diano seguito a sanzione disciplinare e decurtazione franchigia, decurtazione per un totale di euro 50,00;
 - con 4 eventi dannosi provocati ai mezzi aziendali che diano seguito a sanzione disciplinare e decurtazione franchigia, decurtazione per un totale di euro 100,00;

g. P. P.

[Signature]

2

[Signature]

Francesco Dimech

[Signature]

Ultrasperti Abruzzo
Marcellino Vincenzo

MEGA TRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 S. MARCELLO (CE)
P. IVA: 03660900614

FUTURA TRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 S. MARCELLO (CE)
P. IVA: 03981390614

- con 5 eventi dannosi provocati ai mezzi aziendali che diano seguito a sanzione disciplinare e decurtazione franchigia, decurtazione per un totale di euro 150,00.

c) **Composizione del PdR:** il PdR 2023 sarà così composto:

- 1) La prima tranche di importo pari ad € 258,00, erogata in beni e servizi, legata al raggiungimento dei "Tier" indicati nell'allegato 1; tale importo sarà erogato, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, in buoni carburante, buoni acquisto, buoni sconto, ecc.

Questo importo sarà inserito nella busta paga del mese di Dicembre 2023, per rispettare le norme che ne consentono la decontribuzione e detassazione.

- 2) La seconda tranche sarà di un importo pari alla differenza tra la tranche di cui al punto precedente e l'importo previsto dal combinato disposto dei due "Tier" di riferimento raggiunti dall'Azienda (DCR, DNR) come da allegato 1.

Tale importo sarà inserito nella busta paga del mese di Febbraio 2024, con erogazione nel mese di Marzo 2024.

Le Parti condividono fin d'ora che se la normativa nazionale dovesse essere modificata, aumentando, nel corso dell'anno, l'importo massimo del PdR da erogare in beni e servizi (quindi decontribuito e detassato), le aziende aumenteranno di conseguenza l'importo della prima tranche (sempre entro l'importo massimo previsto dal combinato disposto dei due "Tier" di riferimento, DCR e DNR, sopra indicata all'art.2 comma c) punto 1), dietro richiesta dei dipendenti, con l'obiettivo di rendere più netto possibile il premio da erogare.

Anche in tale ultimo caso, resterà fermo il termine di erogazione sopra indicato per i beni e servizi (busta paga di Dicembre 2023), nel rispetto della normativa vigente.

- d) **Destinatari del Premio:** così come previsto dall'Accordo Nazionale, il PdR 2023 sarà erogato a tutti i dipendenti operanti nell'ambito della filiera Amazon Italia Transport s.r.l. che risultano in forza al 15 Dicembre 2023, assunti a tempo indeterminato o tempo determinato ed interinali e in ogni caso con un'anzianità aziendale effettiva o convenzionale uguale o superiore a sei mesi nell'anno solare 2023 a prescindere da eventuali cambi del proprio datore di lavoro. Con riferimento ai lavoratori Part-time verticali, il Premio sarà riproporzionato sulla base dei giorni contrattualmente previsti, aggiungendo gli eventuali giorni di lavoro supplementare effettuato (senza detrarre giorni di assenza giustificata, quali ad esempio giorni di ferie, permessi e malattia). Con riferimento ai lavoratori Part-time orizzontali, il Premio sarà riproporzionato sulla base della percentuale contrattualmente prevista.

3. Su base mensile le aziende, su richiesta delle RSA, potranno fornire l'andamento dei dati relativi ai target del PdR. Le aziende si impegnano ad essere parte diligente nell'individuare tutti gli strumenti e i meccanismi di organizzazione aziendale atti a favorire il raggiungimento dei target.

4. Le Parti condividono di fissare un momento di confronto nel mese di giugno o di luglio 2023 al fine di verificare l'andamento dei risultati rispetto agli obiettivi fissati.

5. Come per l'accordo sul Premio di Risultato relativo all'anno 2022, Assoespressi ha dato incarico ad uno studio fiscalista di produrre l'accordo che conterrà le modalità di erogazione del premio di risultato 2023, al fine di beneficiare delle agevolazioni fiscali e contributive previste dalla normativa.

6. Tale accordo "tecnico" dovrà poi essere sottoscritto dalle OO.SS e da ciascuna azienda aderente all'Associazione e operante in Abruzzo, per poter esser depositato al Ministero del Lavoro, così come previsto dalla normativa vigente.

Giorgio Pizzuto

[Signature] 3

[Signature]

Francesco di Mezzanisi

[Signature]

Uiltrasporti Abruzzo
Napoli Vito

IRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 SAN MARCELLINO (CE)
P.IVA 03987390614

FUTURA TRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 SAN MARCELLINO (CE)
P.IVA 03987390614

All. 1 – Target

Filiale Società	Filiale	Regione	TARGET 2023 DNR (60%)					TARGET 2023 DCR (40%)				
			chiusura DNR 22	tier 1 dnr 100%	tier 2 dnr 85%	tier 3 dnr 70%	tier 4 dnr 46%	chiusura DCR 22	tier 1 dcr 100%	tier 2 dcr 85%	tier 3 dcr 70%	tier 4 dcr 46%
DRU1ECFN	Pescara	Abruzzo	596	479	524	571	590	98,34%	99,00%	98,70%	98,40%	97,10%
DRU1FTRA	Pescara	Abruzzo	652	472	518	568	646	98,57%	99,00%	98,70%	98,40%	97,10%
DRU1MEGA	Pescara	Abruzzo	695	487	535	587	688	98,60%	99,00%	98,70%	98,40%	97,10%
ORU1FTRA	L'Aquila	Abruzzo	948	608	683	701	900	98,31%	99,00%	98,70%	98,40%	97,10%

Letto, confermato, sottoscritto.

Pescara, 12 aprile 2023

Le parti

LE AZIENDE

ECOFIN SRL

FUTURA TRASPORTI SRL

MEGA TRASPORTI SRL

FUTURA TRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 SAN MARCELLINO (CE)
P.IVA 03981390614

MEGA TRASPORTI SRL
VIA UGO FOSCOLO, 26/BIS
81030 SAN MARCELLINO (CE)
P. IVA: 03060030615

FILT CGIL

FIT CISL

UIL Trasporti

UILtrasporti Abruzzo
Marcolillo Vincenzo

ASSOESPRESSI

Franco Di Muro